Принято на собрании работников
МБДОУ «ЦРР – д/с №31 «Берёзка»,
протокол от 30.08.2013 г. № 9

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МБДОУ
«ЦРР – д/с №31 «Берёзка»
от 30.08.2013 г. №139 о/д

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребёнка – детский сад № 31 «Берёзка»
муниципального образования город-курорт Геленджик

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников, согласно Уставу муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад № 31 «Берёзка» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее МБДОУ), является коллегиальным органом управления дошкольным учреждением.

1.2. Положение об общем собрании работников составлено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №272-ФЗ, Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.3. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и Краснодарского края, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Общее собрание работников МБДОУ объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном учреждении.

1.5. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в учебный год по плану работы МБДОУ и по мере необходимости.

1.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя администрации МБДОУ) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.7. Решение общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа заведующего об утверждении решения общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

1.8. Решение общего собрания работников не может противоречить Уставу МБДОУ «ЦРР – д/с № 31 «Берёзка».

1.9. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием, если за решение проголосовало не менее половины членов списочного состава работников МБДОУ «ЦРР – д/с № 31 «Берёзка».

1.10.Решение общего собрания работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников МБДОУ «ЦРР – д/с № 31 «Берёзка».

1.11.Положение об общем собрании работников обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом по учреждению, вводится в действие с даты утверждения и не имеет срока ограничения.

2. Задачи

2.1. Работа над договором коллектива с руководством МБДОУ (коллективным договором), другими локальными актами учреждения.

2.2.Решение вопросов социальной защиты работников, охраны труда.

2.3.Организация общественных работ (субботники, санитарные дни).

3. Функции

3.1.Обсуждает и утверждает коллективный договор руководства и работников МБДОУ.

3.2.Обсуждает и принимает Устав МБДОУ «ЦРР – д/с № 31 «Берёзка».

3.3.Обсуждает и принимает «Правила внутреннего трудового распорядка» МБДОУ «ЦРР – д/с № 31 «Берёзка».

3.4.Избирает делегатов на городские конференции и собрания.

3.5.Обсуждает и принимает инструкции по правилам охраны труда и технике безопасности.

3.6.Обсуждает и принимает должностные инструкции.

3.7.Обсуждает и принимает другие локальные акты МБДОУ «ЦРР – д/с № 31 «Берёзка», регламентирующие организационно-правовую деятельность учреждения.

3.8.Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности, пожарной безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками МБДОУ;
- распределению материальной помощи, стимулирующих выплат к заработной плате работникам;
- разрешению трудовых споров.

3.9. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

3.10. Рассматривает перспективные планы развития материальной базы МБДОУ.

3.11. Взаимодействует с другими органами самоуправления учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.12. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации МБДОУ.

4. Права

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников МБДОУ.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников МБДОУ.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Документация

5.1. План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы учреждения. В деле хранится выписка из общего плана работы.

5.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания работников и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью МБДОУ и подписью заведующего. Протокол подписывают председатель собрания работников трудового коллектива и секретарь собрания.

5.3. В отдельной папке хранятся отчеты о проведении общих собраний работников.

5.4. Документация общего собрания работников передается по акту при смене руководства МБДОУ.

Заведующий Н.А. Малышева

Подписан: Малышева Н.А.
DN: C=RU,
OU=заведующий, O="
МБДОУ ""ЦРР-д/с №31 ""
Берёзка""", CN=Малышева
Н.А., E=ds31gel@mail.ru
Основание: Я являюсь
автором этого документа
Местоположение: г.
Геленджик
Дата: 2021-06-09 17:03:26
Foxit Reader Версия: 9.7.1